



الاتحاد الوطني لعمال التربية و التكوين

U.N.P.E.F

منظمة نقابية معتمدة تحت رقم: وب 18/90

المكتب الولائي: مديرية التربية سابقا- طريق مجانية برج بوعريش

البريد: unpef34@gmail.com الموقع: unpef34.com



جدول توضيحي و المقارن بين الأسلاك المشتركة و العمال المهنيين و السلك التربوي بقطاع التربية

منح و تعويضات الأسلاك المشتركة و عمال المهنيين				منح و تعويضات السلك التربوي			
الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على	الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على
جدول 03	منحة ( ضرر، دالم، الخطر، ادرية و تقنية )	25 %	أرئيسي	جدول 01	تعويض خ تربوية	48 %	أقاعدي
	منحة المرودية	30%	أرئيسي		منحة التأهيل	40%	أرئيسي
					منحة التوثيق	10%	ثابتة
					منحة الدعم و مرادأوجية	15%	أرئيسي
					منحة المرودية	40%	أرئيسي
		<b>55 %</b>			<b>المجموع</b>	<b>153 %</b>	
الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على	الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على
جدول 04	منحة (منحة ادارية و تقية مشتركة)	40%	أرئيسي	جدول 02	تعويض خ تربوية	48 %	أقاعدي
	منحة المرودية	30%	أرئيسي		منحة التأهيل	45%	أرئيسي
					منحة التوثيق	10%	ثابتة
					منحة الدعم و مرادأوجية	15%	أرئيسي
					منحة المرودية	40%	أرئيسي
		<b>70 %</b>			<b>المجموع</b>	<b>158 %</b>	

إستنتاج نسبة التعويض الأولى : 153 - 55 = 98 % هذا هو الفرق بين السلك التربوي و الأسلاك المشتركة

إستنتاج نسبة التعويض الأولى : 158 - 70 = 88 % هذا هو الفرق بين السلك التربوي و الأسلاك المشتركة

ملاحظة خاص بالأسلاك التربويين بين جدول 01 و 02 الفارق هو 5%

ملاحظة خاص بالأسلاك المشتركة و العمال المهنيين بين الجدول 03 و 04 الفارق هو 15 %

**جدول إقتراحات منح و تعويضات من طرف اللجنة الولائية للأسلاك المشتركة و العمال المهنيين لولاية برج بوعريش**

جدول المقترح خاص بالمنح و التعويضات للعمال المهنيين			
الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على
من 01	منحة مهنية متغيرة ابتداء من 05 % إلى 60%	60%	أقاعدي
	تتمين منحة (منحة خطر ضرر، الخ) 25 %	60%	أرئيسي
إلى 06	منحة المناوبة	10%	أرئيسي
	منحة المرودية	40%	أرئيسي
	<b>المجموع</b>	<b>170</b>	

جدول المقترح خاص بالمنح و التعويضات للإداريين و التقنيين			
الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على
من 05	منحة ادارية و تقية متغيرة ابتداء من 04 % إلى 48%	48%	أقاعدي
	تتمين منحة ادارية و تقنية من 25 %	60%	أرئيسي
إلى 10	منحة المناوبة	10%	أرئيسي
	منحة المرودية	40%	أرئيسي
	<b>المجموع</b>	<b>158</b>	

جدول المقترح خاص بالمنح و التعويضات للإداريين و التقنيين			
الصف	نوع التعويض	النسبة	تحتسب على
من 11	منحة ادارية و تقية متغيرة ابتداء من 04 % إلى 48%	48%	أقاعدي
	تتمين منحة ادارية و تقنية من 40 %	60%	أرئيسي
فما فوق	منحة المناوبة	10%	أرئيسي
	منحة المرودية	40%	أرئيسي
	<b>المجموع</b>	<b>158</b>	